

PARM
REFORMA JAVNE UPRAVE
E-NEWSLETTER
ŠESTO IZDANJE
Novembar 2017.

kvalitetniju javnu upravu" (05.05.2017. godine) u Sarajevu.



Svrha Foruma bila je da se napravi presjek dosadašnjeg toka reforme javne uprave u BiH, te da se pruži podrška donošenju reformskih zakona i podzakonskih akata u ovoj oblasti.

Forum je, takođe, bio platforma za otvoreni dijalog koji bi trebao da doprinese boljem razumijevanju provođenja navedenih reformi, te SIGMA principa javne uprave koji podrazumijevaju upravljanje ljudskim resursima, imenovanja i zapošljavanja bazirana na principima transparentnosti i meritornosti.

1. Komparativna analiza rezultata praćenja reforme javne uprave u Bosni i Hercegovini

Transparency International u BiH (TI BiH) pripremio je Komparativnu analizu rezultata praćenja reforme javne uprave u Bosni i Hercegovini u oblastima transparentnosti, odgovornosti i integriteta, upravljanja ljudskim resursima i javnim finansijama za period od 2012-2016. godine.

Ova analiza na veoma koncizan način prezentuje sve uočene nedostatke procesa reforme javne uprave u BiH u posmatranom periodu te konstatuje da nalazi iz godine u godinu ne pokazuju značajnije pomake niti ubrzani napredak reforme javne uprave u posmatranim oblastima. Ovo je poražavajuće s obzirom na decenije intenzivnih napora na reformi javne uprave i činjenicu da postoji značajan broj institucija koje sistemski krše pozitivne pravne propise kojim se definišu elementarni standardi transparentnosti, odgovornosti i integriteta, upravljanja ljudskim potencijalima ili javnim finansijama u radu javnih institucija.

2. Forum „Transparentno i meritorno zapošljavanje za kvalitetniju javnu upravu“

TI BiH je u saradnji sa Centrima civilnih inicijativa (CCI) organizovao forum „Transparentno i meritorno zapošljavanje za



TI BiH je na ovom događaju prezentovao praksu imenovanja i zapošljavanja u javnom sektoru u BiH na temelju višegodišnjih istraživanja i analiza te studije slučaja Centra za pružanje pravne pomoći TI BiH.

3. Uredba o regulisanju postupka javne konkurencije

TI BiH je zajedno sa Centrima civilnih inicijativa obavio pripreme sastanke za rad na Uredbi o regulisanju postupka javne konkurencije u javnom sektoru u FBiH koja bi se trebala odnositi na postupke prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama pod drugim nazivom, pravnim licima sa javnim ovlaštenjima na teritoriji FBiH kao i u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji je osnivač Federacija, kanton,

grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima Federacija, kanton, grad ili općina učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala (u daljem tekstu: Uredba).

Nadalje, održan je i sastanak sa predstavnicima Agencije za zaštitu ličnih podataka kako bi se osiguralo da će se pri izradi Uredbe ispoštovati zaštita ličnih podataka, uz istovremeno poštivanje principa pristupa informacijama koje su u vezi sa konkursnim procedurama. Na pripremnom sastanku sa predstavnicima Institucije ombudsmana za ljudska prava razmatrani su modaliteti pravne zaštite i dosadašnja sudska praksa koja se odnosi na zasnivanje radnog odnosa. TI BiH je po održanim sastancima pripremio prvi Nacrt Uredbe koji je predstavljen partnerima i koji će u narednom periodu biti finalizovan kroz organizovanje fokus grupa na kojima će se okupiti predstavnici subjekata na koje će se neposredno odnositi akt koji će drugačije urediti pitanje zasnivanja radnog odnosa.

TI BiH u saradnji sa CCI organizovao je Fokus grupu o Uredbi o uslovima i postupku zapošljavanja u javnu službu u Federaciji BiH (01.08.2017. godine), nakon čega je nastavljeno sa procesom konsultacija s ciljem dorade prijedloga Uredbe.

4. Javna tribina „Transparentno, meritorno i odgovorno zapošljavanje u javnom sektoru“

TI BiH je u saradnji sa CCI organizovao Javnu tribinu „Transparentno, meritorno i odgovorno zapošljavanje u javnom sektoru“ (27.10.2017. godine u Sarajevu).



Cilj ove tribine bio je dodatno pružanje podrške donošenju reformskih zakona i podzakonskih

akata koji regulišu transparentna imenovanja i zapošljavanja u cijelom javnom sektoru.



Na ovom događaju predstavljen je osnovni sadržaj „Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine“, a koja treba biti donijeta nakon konačnog usaglašavanja teksta Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu u Parlamentu Federacije BiH.



Projekat Monitoring reforme javne uprave – PARM implementira Transparency International u BiH u saradnji sa Centrom za istraživačko novinarstvo uz finansijsku podršku Švedske međunarodne agencije za razvoj i Vlade Danske.

Više informacija o projektu možete pronaći na: <https://ti-bih.org/projekti/monitoring-reforme-javne-uprave-parm/>