

Datum: 14.10.2016.

Broj: 06-01/548

*Svim medijima – dostavlja se*

## **Prijedlogom Zakona o službenicima i namještenicima u organima jedinica lokalne samouprave RS prihvaćen veliki broj preporuka TI BiH**

*TI BiH pozdravlja rješenja kojima je bolje regulisan postupak javne konkurencije, pa su npr. sada gradonačelnici i načelnici opština obavezni izabrati najbolje plasiranog kandidata na čemu je sve vrijeme insistirano u javnoj raspravi.*

**Banja Luka, 14. oktobar 2016.** -- Narodna skupština Republike Srpske usvojila je na 14. redovnoj sjednici Prijedlog Zakona o službenicima i namještenicima u organima jedinica lokalne samouprave. Transparency International u Bosni i Hercegovini (TI BiH) je ranije uputio svoje komentare narodnim poslanicima na Nacrt i Prijedlog Zakona, posebno se osvrnuvši na način kako je regulisan institut javnog konkursa.

U Prijedlogu Zakona usvojen je veliki broj preporuka i primjedbi na koje je TI BiH ukazivao komentarima i u javnoj raspravi. Tako su sada definisana povezana lica u odnosu na koje službenik ne smije da koristi svoj rad za ostvarivanje njihovih prava. Prihvaćen je i prijedlog prema kojem je službenik koji se ranije bavio preduzetničkom djelatnošću dužan da dostavi poslodavcu podatke o licu na koje je prenio upravljačka prava i dokaze njihovom prenosu. Ove odredbe su veoma bitne za sprečavanje korištenja pozicija u upravi za osiguranje lične koristi.

TI BiH posebno pozdravlja rješenja kojima je bolje regulisan postupak javne konkurencije, pa su npr. sada gradonačelnici i načelnici opština obavezni izabrati najbolje plasiranog kandidata na čemu je TI BiH sve vrijeme insistirao. Prvobitnim rješenjem bio je obesmišljen javni konkurs, jer je po završetku konkursa mogao biti izabran kandidat koji se nije najbolje pokazao na konkursu.

Još uvijek su sporna rješenja koja omogućavaju da javna konkurencija nema prednost pri zapošljavanju u odnosu na druge načine (premještaj i interni konkurs), kao i to što u konkursnoj komisiji prevlast nemaju nezavisni stručnjaci, što opet može dovesti do političkih i drugih oblika uticaja na izbor kandidata.

Unapređenje rješenja iz Prijedloga u odnosu na Nacrt Zakona pokazalo je ponovo važnost provođenja javne i stručne rasprave u procesu usvajanja zakona, koja ipak u većini slučajeva izostaje. TI BiH naglašava da je procedure zapošljavanja u jedinicama lokalne samouprave neophodno i dalje unapređivati, ali i da će ključna biti dosljedna primjena novih odredbi po njihovm usvajaju.