



РЕПУБЛИКА СРПСКА  
В Л А Д А

Министарство рада и борачко инвалидске заштите

Трг Републике Српске 1, Бања Лука, тел: 051/338-602, факс: 051/338-845, E-mail: mpb@mpb.vladars.net

Број: 16-04/2-12-10/17

Бања Лука, 12.01.2017. године

Transparensy Internatinal u BiH,  
Ул. Гајева бр. 2,  
78 000 Б А Њ А Л У К А

**ПРЕДМЕТ: Одговор на упит.-**

Поштовани,

Дана 05.01.2017. године, обратили сте се овом министарству упитом број: 02-04 (3240) у коме тражите стручно мишљење на питање „да ли се и по ком основу ангажман по уговору о дјелу може урачунати у радно искуство“. Након разматрања вашег упита достављамо вам слиједећи одговор.

Послодавац може са одређеним лицем да закључи уговор о дјелу ради обављања послова који су ван дјелатности послодавца, а који имају за предмет самосталну израду или оправку одређене ствари, самостално ивршење одређеног физичког или интелектуалног посла, у складу са одредбама члана 205. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број:1/16). Рад по основу уговора о дјелу је рад ван радног односа.

Законом о раду јасно је утврђен појам радног искуства, гдје, према одредби члана 8. став 3. „Радно искуство подразумјева знања и вјештине стечене за вријеме обављања послова у одређеном степену стручне спреме, односно нивоу образовања“.

Према овој одредби ријеч је о обављању послова у радном односу а не ван радног односа. С тим у вези, мишљење овог министарства је да се ангажман по уговору о дјелу не може рачунати као радно искуство.

С поштовањем!



МИНИСТАР  
Миленко Савановић

Достављено:

1. Наслову
2. Евиденцији
3. Архива