



РЕПУБЛИКА СРПСКА
ВЛАДА
МИНИСТАРСТВО УПРАВЕ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Трг Републике Српске 1, Ђ. Лука, тел: 051/339-631 Факс: 051/338-871, www.vladars.net, E-mail: muls@muls.vladars.net

Број: 10.2-020-46/17
Дана: 12.01.2017. године

TRANSPARENCY INTERNATIONAL
BOSNA I HERCEGOVINA
Гајева 2
Бања Лука

ПРЕДМЕТ: Мишљење, доставља се

У вези вашег акта број 02-04 (3241), од 05.01.2017. године, којим тражите мишљење да ли се ангажман по основу уговора о дјелу може рачунати као радно искуство, дајемо сљедеће мишљење:

Чланом 50. Закона о државним службеницима („Службени гласник Републике Српске“ бр. 118/08, 117/11, 37/12 и 57/16) прописано је да се радни однос у републичким органима управе по правилу заснива на неодређено вријеме. Изузетно, радни однос може бити заснован и на одређено вријеме, у законом прописаним случајевима (ради замјене одсутног државног службеника, до његовог повратка; због привремено повећаног обима посла, најдуже до шест мјесеци; ради обуке приправника, док траје приправнички стаж и за рад на пројекту који одобри Влада, чије је трајање унапријед одређено, до завршетка пројекта, а најдуже 60 мјесеци) и овај закон не познаје друге видове заснивања радног односа у републичким органима управе.

Уговор о дјелу је, као што сте и сами навели у свом акту, уговор из области облигационих односа, а не радног права.

Чланом 205. став 1. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“ број 1/16) прописано је да послодавац може закључити са одређеним лицем уговор о дјелу ради обављања послова који су ван дјелатности послодавца, а који имају за предмет самосталну израду или оправку одређене ствари, самостално извршење одређеног физичког или интелектуалног посла. Дакле, у питању су послови „ван дјелатности послодавца“, па самим тим, лице које врши послове из уговора о дјелу не може стећи радно искуство из дјелокруга послова послодавца, јер исти нису предмет уговора о дјелу.

Ставом 2. истог члана прецизирано је да се овим уговором између извршиоца посла и послодавца успоставља грађанско-правни однос у смислу прописа о облигационим односима.

Имајући у виду наведене одредбе закона, јасно је да уговор о дјелу не може бити основ за стицање радног искуства у републичким органима управе.

С поштовањем,

